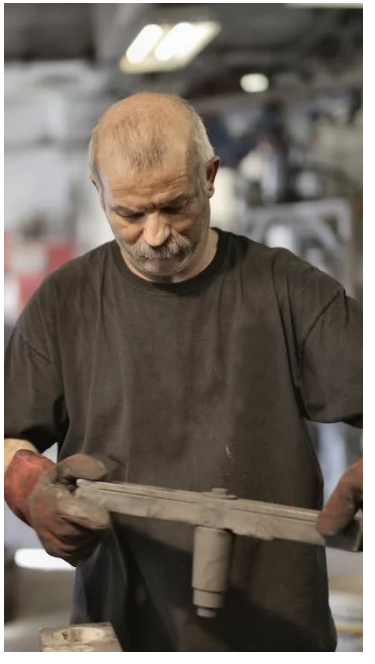
PRACUJ Z NAMI NA PW!

INFORMATOR O BENEFITACH
DLA KANDYDATÓW DO PRACY









Pracuj z nami na PW! Informator o benefitach dla kandydatów do pracy

Publikacja w ramach badania *PW jako dobry pracodawca* zrealizowana jako element projektu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" w ramach programu Sprawna Uczelnia

Opracowanie: Dział Analiz Strategicznych Politechniki Warszawskiej

Współpraca: Biuro Projektu IDUB, Biuro ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni,
Biuro Spraw Osobowych, Dział ds. Szkoleń, Dział Socjalny, Studium Języków Obcych Politechniki Warszawskiej

Projekt graficzny: Marcin Karolak

Wykorzystano zdjęcia z serwisu Unsplash.com

ISBN: 978-83-968119-4-3

DOI: 10.32062/20231002

Wydawca: Politechnika Warszawska - Dział Analiz Strategicznych Politechniki Warszawskiej

Wydanie 2
Warszawa, 2023

„Politechnika Warszawska to przede wszystkim ludzie ceniący, ponad zwykłe motywacje zawodowe, wyjątkową atmosferę, wspólne wartości akademickie oraz szansę realizacji ważnych, budujących wspólną przyszłość zadań. Tworząc wzory współpracy, kreatywnej atmosfery, poczucia świadomości celów i satysfakcji ze wspólnych osiągnięć, budowana jest niepowtarzalna i unikatowa kultura organizacji".

Strategia Rozwoju PW do 2030

Spis treści

01
FINANSE I ULGI
13. pensja, dodatki, pożyczki

02
ZDROWIE
wsparcie psychologiczne, dopłata do szkieł

03
ROZWÓJ
granty, języki obce, szkolenia

04
DZIECI
oferta dla rodziców

05
WYPOCZYNEK
podróże, wczasy pod gruszą

06
SPORT I KULTURA
zajęcia sportowe, wydarzenia kulturalne

07
SPOŁECZNOŚĆ I INICJATYWY
aktywność, odpowiedzialność społeczna

08
INFRASTRUKTURA
centralna lokalizacja, mieszkania, parkingi



Jak czytać katalog?

Publikacja jest **interaktywna**, hiperłącza znajdują się w całym tekście.
Na ich obecność wskazuje ikonka:
Klikając w linki, można uzyskać więcej szczegółów o omawianych w publikacji zagadnieniach, a także dane kontaktowe do realizatorów poszczególnych inicjatyw.

Kolejność nie ma znaczenia - materiał można przeczytać w całości lub skoncentrować się na dowolnie wybranym rozdziale.

Wstęp

Myślisz o pracy na Politechnice Warszawskiej?

Zapraszamy do zapoznania się z informatorem poświęconym benefitom pracowniczym na PW!

Nasza Uczelnia to jeden z najbardziej renomowanych ośrodków akademickich w Polsce. Zdajemy sobie sprawę z tego, że zadowolenie i dobre samopoczucie osób pracujących wpływa pozytywnie na ich wydajność i satysfakcję z pracy. Dlatego też oferujemy wiele różnych benefitów, które pomogą zadbać o zdrowie, rozwijać się zawodowo i cieszyć się życiem. W naszej ofercie znajdują się m.in. programy medyczne, ubezpieczenia, dodatki finansowe, szkolenia i wiele innych korzyści.

W tej broszurze przedstawiamy szczegółowo naszą ofertę i zachęcamy do zapoznania się z nią. Wierzymy, że nasze benefity pomogą w decyzji o podjęciu pracy na PW.

Zachęcamy do aplikowania na nasze oferty!

prof. dr hab. inż. Mirosław Karpierz
Prorektor ds. Ogólnych

Politechnika Warszawska:

- to ugruntowana w ponad 100-letniej tradycji organizacja zatrudniająca ponad 5 tysięcy osób
- posiada ponad 300 aktywnych zespołów badawczych oraz jest miejscem tworzenia innowacji
- zdobywa znaczące wyróżnienia, np. tytuł Uczelni Badawczej, Logo HR Excellence in Research
- nawiązuje strategiczne relacje w ramach European University Association, konsorcjum ENHANCE i CESAER
- prowadzi liczne projekty krajowe i międzynarodowe we współpracy z uczelniami, biznesem, instytucjami publicznymi
- stale poszerza zasoby zaawansowanej aparatury badawczej
- zapewnia szeroką sieć wsparcia administracyjnego
- to zróżnicowana kadra: naukowcy i naukowczynie z wielu dziedzin, kadra administracyjna o szerokich kompetencjach – od księgowości przez wspieranie studentów i promocję nauki po realizację projektów strategicznych; to także pracownice i pracownicy techniczni wspierający codzienne funkcjonowanie, strażnicy i strażniczki, a nawet pracownicy i pracownice kultury

01

FINANSE I ULGI

Każda osoba pracująca na Politechnice Warszawskiej, niezależnie od zajmowanego stanowiska, może skorzystać z dodatków, dopłat i innych rodzajów wsparcia finansowego. Rozwinięta oferta socjalna naszej Uczelni obejmuje między innymi dodatkowe wynagrodzenie roczne, dodatki do wynagrodzenia, pomoc w zdarzeniach losowych czy pożyczki remontowe.



trzynasta pensja

dla osób, które przepracowały na PW minimum 6 miesięcy - zasady określono w §39 Regulaminu wynagradzania PW

możliwość uzyskania dodatków do wynagrodzenia

inne, liczne dodatki opisane w Regulaminie

premia motywacyjna

dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

legitymacja służbowa nauczyciela akademickiego

uprawnia m.in. do 33% ulgi przy przejazdach środkami PKP, a także do zniżek w instytucjach kultury

pomoc finansowa

- dla osób i rodzin w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i zdrowotnej
- w związku z urodzeniem dziecka
- dla osób dotkniętych zdarzeniami losowymi (klęska żywiołowa, zgon uprawnionego, współmałżonka lub dziecka) - kwota zależna od sytuacji materialnej, zdrowotnej i rodzinnej
- w szczególnych okolicznościach pomoc rzeczowa wykupiona przez PW

pożyczki

- na remont
- na modernizację
- na uzupełnienie wkładów w spółdzielniach mieszkaniowych
- na zakup i wykup mieszkań oraz zakup i budowę domu jednorodzinnego
- na spłatę kredytu lub odsetek od kredytu mieszkaniowego
- na przystosowanie mieszkań i domów do potrzeb osób o ograniczonej sprawności fizycznej oraz adaptację pomieszczeń niemieszkalnych na cele mieszkalne

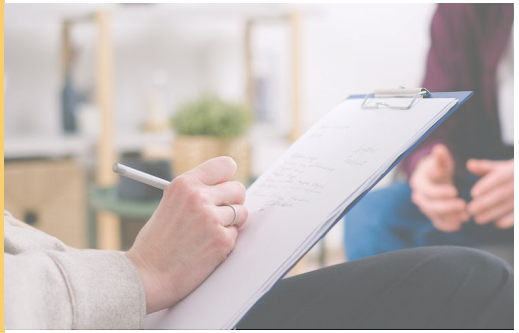
Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa

przystąpić może każda osoba wykonująca pracę zarobkową w PW - członkostwo upoważnia do gromadzenia wkładu, otrzymywania nieoprocentowanych pożyczek lub zapomóg w sytuacjach losowych

02

ZDROWIE

Oprócz standardowej oferty zapewnianej przez każdego pracodawcę Politechnika Warszawska daje dodatkowe możliwości zadbania o zdrowie. Dzięki współpracy z pobliską przychodnią CenterMed Uczelnia może zaoferować swoim pracownikom i pracownicom zniżki na korzystanie z usług medycznych realizowanych w placówce. Warto także pamiętać, że zespół psychologek zapewnia na PW bezpłatne wsparcie psychologiczne.



bezpłatne wsparcie psychologiczne

- w języku polskim, angielskim, rosyjskim
- możliwa obecność tłumacza Polskiego Języka Migowego (po wcześniejszym zgłoszeniu zapotrzebowania do BiSOU SON)
- rozmowy wspierające, motywujące, terapeutyczne
- pomoc w rozwiązywaniu sytuacji traumatycznych i kryzysowych
- psychoedukacja
- konsultacje i informacje na temat innych możliwości specjalistycznej pomocy

dopłata do szkieł

dopłata do kosztów zakupu okularów lub szkieł (soczewek) kontaktowych

szczepienia profilaktyczne

specjalnie dla osób pracujących możliwość szczepienia, np. przeciw COVID-19, grypie

ubezpieczenia na życie

dodatkowa oferta PZU dla osób pracujących na PW

usługi CenterMed

- usługi komercyjne CenterMed z przysługującą stałą zniżką 20%
- dodatkowe programy profilaktyczne

03

ROZWÓJ

Z wartości przyjętych na Politechnice Warszawskiej wprost wynika stałe dążenie do rozwoju i doskonałości. Wspieramy w tym naszych pracowników i pracownice, oferując im szkolenia, badając potrzeby w tym zakresie i wciąż rozszerzając ofertę studiów podyplomowych czy dofinansowania kursów specjalistycznych.

bogata oferta szkoleniowa Działu ds. Szkoleń

kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje, oferta indywidualna oraz dla całych zespołów

badanie potrzeb szkoleniowych

oferta kursów dopasowana do zdiagnozowanych potrzeb

dofinansowane kursy językowe

- grupowe zajęcia z języków obcych: angielskiego, niemieckiego, francuskiego, rosyjskiego, włoskiego, hiszpańskiego oraz innych języków pod warunkiem zebrania grupy min. 10 osób
- możliwość sfinansowania udziału przez jednostkę
- kursy trwające jeden semestr akademicki z możliwością kontynuacji
- wejściowa weryfikacja poziomu w celu dopasowania do grupy

indywidualne bezpłatne konsultacje językowe

bezpłatna weryfikacja poprawności gramatycznej krótkich tekstów i prezentacji

wsparcie metodyczno-językowe

- obserwacje i omówienie z prowadzącym zajęć prowadzonych w języku angielskim
- zajęcia z metodyki nauczania w języku angielskim dla pracowników wydziałów

uczelniane Biuro Tłumaczeń

usługi tłumaczeniowe dostępne
dla osób pracujących

szkolenia z zakresu zapobiegania nierównemu traktowaniu i mobbingowi

w tym online i w języku angielskim

możliwość ciągłego dokształcania się

- studia podyplomowe
- kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje

psychoedukacja

zajęcia i warsztaty z zakresu zdrowia psychicznego

pierwsza pomoc

z uwzględnieniem
procedur wobec osób
z niepełnosprawnościami

kurs Polskiego Języka Migowego na poziomie A1 i B1

edukacja związana z dostępnością i osobami z niepełnosprawnościami



nowoczesne metody kształcenia

dofinansowanie zagranicznych kursów, staży i wizyt studyjnych nauczycieli akademickich (ze szczególnym uwzględnieniem Research Based Education)

wsparcie w pozyskiwaniu grantów

- pomoc w pozyskiwaniu środków zewnętrznych
- pomoc w przygotowaniu wniosku i realizacji projektu
- wsparcie w aplikowaniu o granty ERC
- materiały ułatwiające budowanie kariery naukowej
- program Mentoringu Projektowego



program Najlepsi z najlepszych PW

indywidualne działania dla kadry naukowej i dydaktycznej wspierające rozwój na początku kariery naukowej

dostęp do wspólnej oferty szkoleniowej wybranych europejskich uczelni

możliwość dostępna dzięki partnerstwu z ENHANCE

programy wspierające w przygotowaniu publikacji do prestiżowych czasopism naukowych

- program Best Paper
- program wsparcia monografii
- program wsparcia w przygotowaniu i publikacji artykułów przeglądowych
- program Open Science

04

DZIECI

Rodzice pracujący na PW odnajdą tu ofertę dla całej rodziny. Będzie to zarówno możliwość uzyskania wsparcia finansowego, jak i otrzymania dodatkowych dni wolnych przeznaczonych na opiekę. Dodatkowo nie brakuje atrakcyjnych, bieżących wydarzeń, np. przedstawień, zabaw na Dzień Dziecka czy Mikołajki, a także wakacyjnych pikników na terenach Kampusu Głównego PW.

dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży

pracownicy mogą liczyć na dofinansowanie wypoczynku dzieci

- 2 razy w roku - wypoczynku zorganizowanego
- raz w roku - wypoczynku we własnym zakresie

kolonie dla dzieci i młodzieży

Politechnika Warszawska organizuje letnie kolonie dla dzieci i młodzieży z rodzin osób pracujących na PW



dofinansowanie opieki nad dzieckiem

rodzice pracujący na PW mogą otrzymać dofinansowanie opieki:

- w żłobkach i klubach dziecięcych
- w przedszkolach
- w przypadku zatrudnienia niani

dodatkowe dni opieki nad dzieckiem

pracujący rodzice mogą skorzystać z 2 dni (16 godzin) opieki nad zdrowym dzieckiem, przysługujących na podstawie zapisów Kodeksu Pracy

dofinansowanie zajęć kulturalnych i artystycznych dla dzieci

osoby pracujące na PW mogą otrzymać dofinansowanie zajęć kulturalnych i artystycznych swoich dzieci w wysokości 50% lub 60% poniesionych kosztów

wydarzenia dla rodzin

w ciągu roku Politechnika Warszawska uczestniczy w organizacji wydarzeń dla rodzin pracowników i pracownic PW

dwujęzyczne Przedszkole Pomarańczowa Ciuchcia

- preferencyjne warunki dla rodziców pracujących na Politechnice Warszawskiej
- wspólna organizacja imprez dla dzieci



05

WYPOCZYNEK

Zbliża się upragniony urlop?
W ofercie wczasowej PW znajdują się cztery ośrodki wypoczynkowe, w których pobyty, wczasy i wycieczki mogą być dofinansowane z funduszu socjalnego. A jeśli wybierasz się gdzie indziej, czeka na Ciebie dofinansowanie „wczasy pod gruszą". Zapraszamy również do Koliby Studenckiej, prowadzonej obecnie przez ajenta, który oferuje atrakcyjne zniżki dla pracowników i studentów PW.
Nie zapomnij zabrać ze sobą akcesoriów z logo PW – poręcznego plecaka, termosu i ciepłych skarpetek. W tym celu odwiedź nasz Sklep PW!

dofinansowanie wypoczynku w ośrodkach wypoczynkowych Politechniki Warszawskiej

pracownicy mogą liczyć na dofinansowanie swojego pobytu w 4 ośrodkach wypoczynkowych na terenie całej Polski

- 25% większe dofinansowanie od 6 do 13 dób hotelowych
- 35% większe dofinansowanie przy co najmniej 14 dobach hotelowych

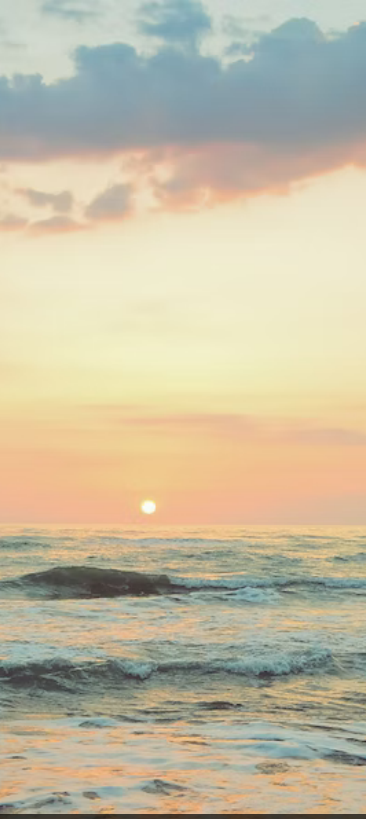
Koliba Studencka PW

choć nie należy do ośrodków wypoczynkowych PW, osoby pracujące mogą liczyć na 30% zniżki



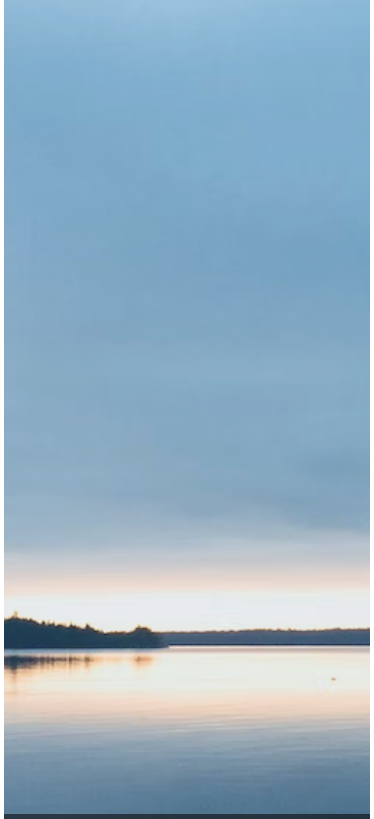
oferta ośrodków wypoczynkowych - s. 17

	zapisy w Dziale Socjalnym	zapisy w ośrodkach



Spokojna, nadmorska miejscowość wypoczynkowa, idealna dla miłośników plażowania i relaksu

Sarbinowo



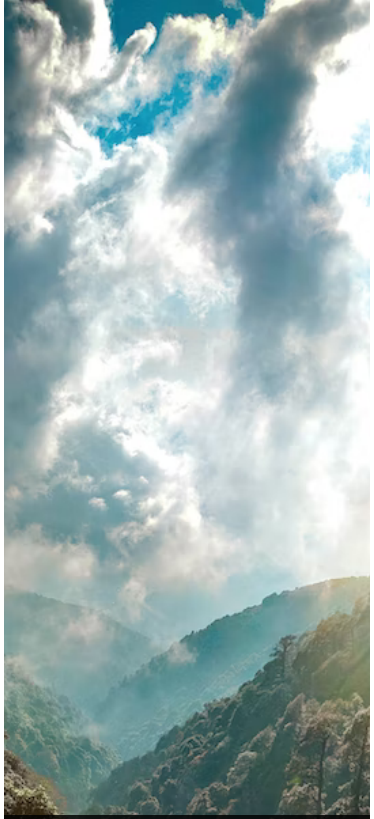
Raj dla wędkarzy i żeglarzy w malowniczym miejscu nad jeziorem Ublik

Ublik



Idealna oaza spokoju dla miłośników turystyki pieszej, rowerowej i konnej tylko 60 km od Warszawy

Wilga



Aktywny wypoczynek w pięknych i spokojnych okolicznościach przyrody Beskidu Sądeckiego

Grybów



Schronisko z zapierającym dech w piersiach widokiem na najwyższe partie Bieszczad

Koliba Studencka

dofinansowanie wypoczynku we własnym zakresie (wczasy pod gruszą)

- wysokość dofinansowania zależna jest od poziomu przychodów
- wymagane złożenie oświadczenia o zaplanowanym urlopie wypoczynkowym – jednorazowo co najmniej 14 dni kalendarzowych

dodatkowe dni wolne

dni Rektorskie jako dodatkowe dni wolne od pracy w ciągu roku



06

SPORT I KULTURA

Nawiązując do starożytnych tradycji jednoczesnej troski o ciało i umysł, Politechnika Warszawska zaprasza swoich pracowników na zajęcia sportowe. O kondycję zadbają trenerzy ze Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, a także sportowe Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej. W ofercie jest także dofinansowanie innych zajęć sportowo-rekreacyjnych oraz imprez kulturalnych. Ponadto PW ma własną ofertę kulturalną – zespół, teatr, chór i orkiestrę!



bezpłatne zajęcia sportowe

- zdrowe ciało
- pływanie
- siatkówka
- tai-chi
- nordic walking

dofinansowanie zajęć sportowo - rekreacyjnych

- dofinansowanie wynosi 50% lub 60% poniesionych kosztów

zajęcia sportowe w TKKF

możliwe uzyskanie dofinansowania 50 - 60% poniesionych kosztów

- siatkówka,
- zdrowy kręgosłup
- siłownia - trening funkcjonalny
- aqua aerobic
- pływanie

możliwość dofinansowania karty MultiSport

Wydarzenia na PW

wybór wydarzeń kulturalnych:

- Wielka Muzyka w Małej Auli - koncerty muzyki klasycznej
- koncerty Chóru Akademickiego Politechniki Warszawskiej
- koncerty Orkiestry Rozrywkowej The Engineers Band
- występy Zespołu Pieśni i Tańca PW
- spektakle Teatru Politechniki Warszawskiej

Nabór do sekcji artystycznych dostępny również dla osób pracujących.

dofinansowanie imprez kulturalnych

dofinansowanie
w wysokości 50% lub 60% poniesionych kosztów

pula biletów na wydarzenia kulturalne w PW

Juwenalia na PW

coroczny rabat na bilety wstępu dla osób pracujących



07

SPOŁECZNOŚĆ I INICJATYWY

Jesteśmy społecznością, która się wspiera. Wkładamy zaangażowanie w to, aby wspólnie tworzyć takie miejsce, do którego chce się wracać. Dzięki synergii osób pracujących na PW powstaje wiele inicjatyw, włączamy się licznie w akcje charytatywne i zgłaszamy kolejne pomysły,które wpływają na nasze otoczenie. Dbamy także o seniorów, którzy swoje życie zawodowe związali z PW.



Uczelnia Odpowiedzialna Społecznie

Politechnika Warszawska to miejsce odpowiedzialne społecznie, o czym świadczy:

- podpisanie deklaracji o Społecznej Odpowiedzialności Uczelni
- stworzenie Strategii Społecznej Odpowiedzialności Uczelni i realizacja projektów z niej wynikających

niezależny i bezstronny Rzecznik Zaufania

- wsparcie rozwiązywania konfliktów w środowisku uczelnianym
- działania związane z przeciwdziałaniem nierównemu traktowaniu, mobbingowi i molestowaniu
- działalność rzecznika zaufania opiera się na standardach Polskiego Centrum Mediacji

wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami

- asystent dla pracowników naukowych z niepełnosprawnościami
- adaptacja miejsca pracy (oprogramowanie, dostosowanie materiałów)
- dofinansowanie zakupu sprzętu (na wniosek uczelni)
- dbanie o studentów z niepełnosprawnościami wspiera i odciąża prowadzących zajęcia (asysta dla osób studiujących)
- obsługa wydarzeń w polskim języku migowym

wypożyczanie sprzętu

- przenośna pętla indukcyjna
- dyktafony
- lupa elektroniczna
- dostosowane materiały drukowane

tandemy językowe w ramach ENHANCE

nauka języków obcych
w bezpośrednim kontakcie
z osobami z partnerskich uczelni

kurs języka polskiego

dla rodzin z Ukrainy,
które w trakcie konfliktu zamieszkały
w domach studenckich PW



inicjatywy skierowane do emerytowanych pracowników

- wszystkie świadczenia pozostają dostępne dla pracowników Politechniki Warszawskiej z chwilą przejścia na emeryturę
- Klub Seniora
- wsparcie w procesie przechodzenia na emeryturę

współpraca ze związkami zawodowymi

- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność" w Politechnice Warszawskiej
- Związek Nauczycielstwa Polskiego w Politechnice Warszawskiej

zbiórki 1,5% dla osób pracujących

możliwość rozpowszechnienia informacji o prowadzonych przez osoby pracujące zbiórkach



Ciekawe inicjatywy społecznościowe:

- Budżet Partycypacyjny PW
- Dzień Dostępnej Politechniki
- zbiórki na warszawskie schroniska dla zwierząt (kilka edycji)
- zbiórki w sytuacjach wyjątkowych na rzecz osób, które ucierpiały w wyniku konfliktów zbrojnych lub klęski żywiołowej (Ukraina, Turcja, Syria)
- coroczny udział w Wielkiej Orkiestrze Świątecznej Pomocy wraz z organizacją aukcji charytatywnych

08
INFRASTRUKTURA

Wśród gmachów Politechniki Warszawskiej są budynki zabytkowe oraz nowoczesne. Ponieważ PW zajmuje rozległy teren, warto zebrać w jednym miejscu, co ciekawego można znaleźć na warszawskim kampusie. Do dyspozycji osób pracujących są przede wszystkim pracownie i laboratoria z zaawansowanym sprzętem badawczym, ale także miejsca na złapanie oddechu: open space, kawiarnie, stołówka, ciche patio wśród zieleni, a nawet zabytkowy komin.



możliwość transportu

dla osób ze szczególnymi potrzebami

parkingi samochodowe

dla osób pracujących

zadaszony parking dla rowerów

pokoje rodzica

- Gmach WEiTI
- Gmach Rektorska 4

najem lokali mieszkalnych

będących w zasobach Politechniki Warszawskiej

service desk

obsługa informatyczna dla osób pracujących

stałe zwiększanie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

dostosowanie przestrzeni w kontekście potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz wytycznych związanych z tematyką dostępności, np. oznakowanie tyflograficzne, wyznaczenie na uczelnianych parkingach miejsc uprzywilejowanych


POLITECHNIKA WARSZAWSKA
WARSAW UNIVERSITY OF TECHNOLOGY